

Agenda di Sviluppo Sostenibile della Provincia di Mantova

Processo di costruzione e contenuti dell'Agenda

Lodi 17 settembre 2026



17 obiettivi di sviluppo sostenibile:



5 Macro Aree Strategiche (MAS):

- **MAS 1.** Salute, uguaglianza, inclusione
- **MAS 2.** Istruzione, formazione, lavoro
- **MAS 3.** Sviluppo e innovazione, città, territorio e infrastrutture
- **MAS 4.** Mitigazione dei cambiamenti climatici, energia, produzione e consumo
- **MAS 5.** Sistema eco-paesistico, adattamento ai cambiamenti climatici, agricoltura



7 Macro Aree Strategiche (DUP):

- **1.** Lavoro, Lavoratori, Impresa
- **2.** Persona, Famiglia, Comunità
- **3.** Territorio e Ambiente
- **4.** Infrastrutture e trasporti
- **5.** Scuole
- **6.** Cultura e turismo
- **7.** Amministrazione efficace, efficiente, trasparenza

ogni azione
può produrre
effetti su più
dimensioni,
ambientale,
sociale ed
economica



- L'agenda è la **cornice unitaria** che integra, orienta e rafforza gli **strumenti** programmatori dell'Ente anche **oltre** la durata del singolo mandato politico.
- E' un documento di indirizzo **trasversale** (non settoriale) per l'intera amministrazione che non aggiunge un livello burocratico, ma **ordina** e rende più **leggibile** in termini di **sostenibilità** ciò che la **Provincia** già **programma e realizza**.
- Le azioni chiave strategiche **non esauriscono** l'insieme delle attività provinciali, ma rappresentano gli interventi e le linee di lavoro **maggiormente rilevanti** per il perseguimento degli obiettivi di sostenibilità.

rende visibile
sul territorio
provinciale il
processo di
territorializza
zione degli
obiettivi di
sviluppo
sostenibile

L' **APSvS** è un documento strategico che orienta la programmazione territoriale verso una visione integrata, di lungo periodo e coerente con gli obiettivi dell'Agenda 2030.



MAS Macro Azioni Strategiche	MAS-DUP Azioni Principali	DUP Obiettivo Strategico	DUP Obiettivo operativo
1. Salute, uguaglianza, inclusione	1.1 inclusione e contrasto al disagio 1.3 salute e benessere	2. persona, famiglia, comunità 4. infrastrutture e trasporti	2A. pensare alla coesione sociale 4B. garantire strade sicure
2. Istruzione, formazione, lavoro	2.1 istruzione scolastica e formazione professionale 2.2 crescita economica sostenibile e lavoro	5. scuola 1. lavoro-lavoratori-impresa	5A. formare le nuove generazioni 1D. creare occupazione
3. Sviluppo e innovazione, città e infrastrutture	3.3 infrastrutture e mobilità 3.4 patrimonio culturale e turistico	4. infrastrutture e trasporti 6. cultura e turismo	4C. promuovere l'intermodalità nei trasporti 6A. promuovere la nostra identità culturale
4. Mitigazione dei cambiamenti climatici, energia, produzione e consumo	4.2 nuovi modelli di produzione e consumo di energia. Promuovere l'energia sostenibile e le fonti rinnovabili 4.3 economia circolare e produzioni sostenibili	3. territorio	3B. promuovere energia sostenibile e fonti rinnovabili 3F. tutelare l'ambiente e valorizzare le risorse
5. Sistema eco-paesistico, adattamento ai cambiamenti climatici, agricoltura	5.1 resilienza e adattamento al cambiamento climatico 5.2 qualità dell'aria 5.3 tutela del suolo 5.4 qualità delle acque. Fiumi, laghi e acque sotterranee 5.5 biodiversità, aree protette e foreste 5.7 agricoltura sostenibile	3. territorio	3A. pianificare il territorio 3D. garantire la sicurezza 3F. tutelare l'ambiente e valorizzare le risorse

MAS 2. Istruzione, formazione, lavoro

APSvS – Agenda provinciale di sviluppo sostenibile

MAS 2. Visione strategica della Provincia di Mantova

- La Provincia sostiene un sistema educativo e lavorativo capace di accompagnare persone, scuole e imprese lungo tutto l'arco della vita. Le priorità sono ridurre la dispersione, rafforzare competenze e occupabilità, rendere sicuri e funzionali gli spazi scolastici e promuovere lavoro regolare, inclusivo e di qualità.

MAS 2. Le tematiche principali della MAS

- La MAS comprende rete scolastica, offerta formativa, orientamento, formazione professionale, edilizia scolastica, politiche attive, servizi per l'impiego e legalità. L'Ente coordina istituzioni e territorio, integra scuola e lavoro, rafforza servizi e competenze e sostiene percorsi di inclusione occupazionale.

MAS 2. | Allineamento MAS-Agenda 2030

- In questa **macro-area strategica** i riferimenti diretti con l'**Agenda 2030** sono relativi al **Goal 4** che contiene gli obiettivi di un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti, e al **Goal 8** che mira a promuovere una crescita economica sostenibile, inclusiva e duratura, garantendo un'occupazione piena, produttiva e un lavoro dignitoso per tutti.

GOAL AGENDA 2030



Obiettivi quantitativi

- **miglioramento** del target di partenza (2021 | **70,9%**) del tasso di **occupazione** (20-64 anni)
- **mantenimento** del target di partenza (2021 | **25,4%**) dei giovani che non lavorano e non studiano (**NEET** 15-29 anni)

Indicatori

- % tasso di occupazione (20-64 anni)
- % giovani che non lavorano e non studiano NEET 15-29 anni



▪ Entro il 2030 raggiungere la quota del 78% del tasso di occupazione (20-64 anni)

➤ **APSvS - Azione principale:**

▪ **2.2 Crescita economica sostenibile e lavoro**

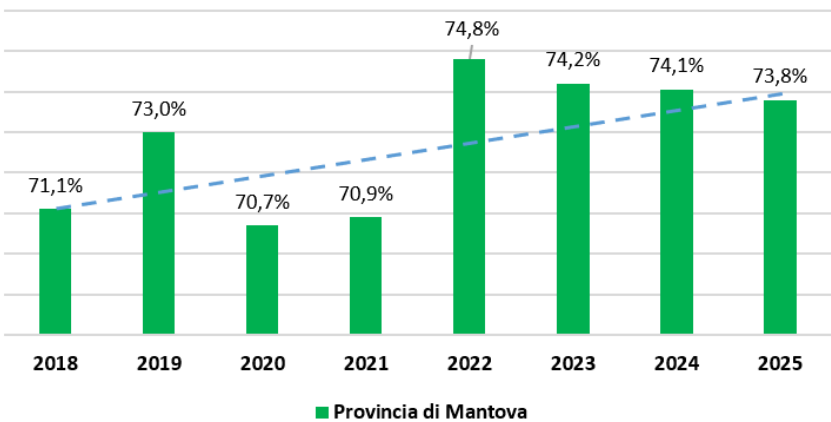
- potenziare i Centri per l'Impiego
- attuare e integrare politiche attive: gol, garanzia giovani, dote unica lavoro, assegno di ricollocazione
- favorire incontro domanda offerta e supportare imprese e lavoratori in crisi
- rafforzare collocamento mirato disabili e apprendistato professionalizzante
- monitorare mercato del lavoro tramite l'osservatorio

➤ **APSvS – Obiettivo:**

- **Miglioramento** del target di partenza (2021|70,9%): tasso di occupazione (20-64 anni)

➤ **APSvS - Indicatore:**

Tasso di occupazione (20-64 anni) %



MAS 2. Istruzione, formazione, lavoro

GOAL
AGENDA 2030



APSvS – Agenda provinciale di sviluppo sostenibile

MAS 2. Aree strategiche delle Azioni Principali per obiettivo strategico della SRSvS

MAS 2.2 Crescita economica, sostenibile e lavoro

- Rafforzare i Centri per l'Impiego come infrastruttura pubblica del mercato del lavoro, migliorando sedi, competenze, strumenti digitali e capacità di risposta ai bisogni di cittadini, imprese e territori.
- Integrare politiche attive, orientamento, accompagnamento al lavoro, formazione e riqualificazione, con attenzione a disoccupati, giovani, persone con disabilità, lavoratori in crisi e soggetti più fragili.
- Sostenere l'incontro tra domanda e offerta di lavoro attraverso reti con imprese, enti accreditati, Terzo Settore e servizi territoriali, promuovendo occupazione regolare, inclusiva e coerente con le competenze richieste dal sistema produttivo.
- Monitorare il mercato del lavoro con strumenti conoscitivi dedicati, per orientare le politiche pubbliche, valutare i risultati degli interventi e migliorare la capacità di prevenire crisi occupazionali e nuove fragilità.
- Promuovere legalità, trasparenza e responsabilità nel sistema economico, rafforzando il coordinamento territoriale contro illegalità, corruzione e infiltrazioni criminali, a tutela di imprese, lavoratori e comunità.

➤ UE Agenda 2030|Regione Lombardia Macro Area Strategica 2: Istruzione, formazione, lavoro

▪ Entro il 2030 ridurre la quota dei NEET (15-29 anni) al di sotto del 9%

➤ APSvS - Azione principale:

▪ 2.2 Crescita economica sostenibile e lavoro:

- potenziare i Centri per l'Impiego
- attuare e integrare politiche attive: gol, garanzia giovani, dote unica lavoro, assegno di ricollocazione
- favorire incontro domanda offerta e supportare imprese e lavoratori in crisi
- rafforzare collocamento mirato disabili e apprendistato professionalizzante
- monitorare mercato del lavoro tramite l'osservatorio

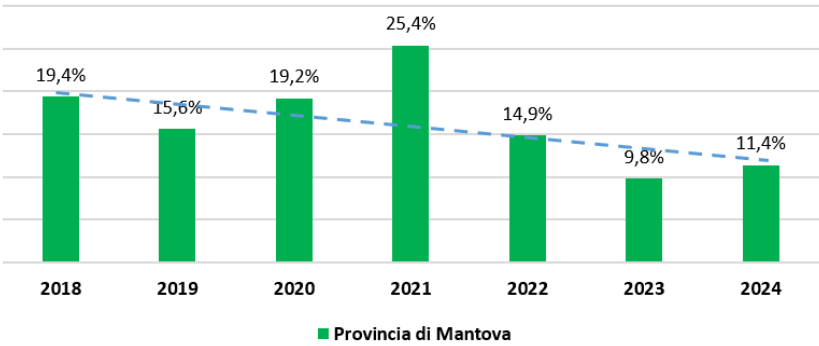
➤ ApSvS – Obiettivo:

- **Mantenimento/Diminuzione** del target di partenza (**2021|25,4%**): giovani che non studiano NEET (15-29 anni)



➤ ApSvS - Indicatore:

Giovani (15-29 anni) che non lavorano e non studiano (Neet) %



E' un opportunità per fare sistema



L'esperienza dell'Agenda ha contribuito alla **definizione condivisa** di un cruscotto di **indicatori** e di un **modello** di Agenda Provinciale per lo Sviluppo Sostenibile, attraverso la **ricostruzione concettuale** e l'allineamento delle **relazioni** tra **obiettivi** dell'Agenda 2030, azioni strategiche regionali «MAS», azioni strategie provinciali «DUP» e gli obiettivi quantitativi da raggiungere, entro **l'orizzonte temporale** indicato dalle **normative** comunitarie, nazionali, regionali o provinciali, utili a leggere **l'evoluzione** del contesto e a valutare nel tempo il **contributo** delle politiche attuate.

Grazie per l'attenzione

d.ssa Rossella Luca